

УДК 331.52

JEL J21, J20

DOI: <http://doi.org/10.25728/econbull.2022.3.6-dychenko>

## ТЕКУЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА

**Дыченко Антон Георгиевич**

*Московский университет имени С.Ю. Витте, Москва, Россия,  
e-mail: [bcintermarket@yandex.ru](mailto:bcintermarket@yandex.ru); SPIN-код: нет; ORCID: нет*

**Аникин Данила Васильевич**

*Московский политехнический университет, Москва, Россия,  
e-mail: [agor8090@gmail.com](mailto:agor8090@gmail.com); SPIN-код: нет; ORCID: нет*

**Толкачев Андрей Алексеевич**

*Московский политехнический университет, Москва, Россия,  
e-mail: [agor8090@gmail.com](mailto:agor8090@gmail.com); SPIN-код: нет; ORCID: нет*

**Аннотация:** В статье рассматриваются актуальные тенденции, определяющие изменения на российском рынке труда, вызванные пандемией и последующими политическими событиями, а также их влиянием на основные социально-значимые процессы в российской экономике и обществе в целом.

**Ключевые слова:** рынок труда, социально- значимые процессы, экономика.

## CURRENT CHANGES IN THE RUSSIAN LABOR MARKET

**Dychenko Anton Georgievich**

*Witte Moscow State University, Moscow, Russia,  
e-mail: [bcintermarket@yandex.ru](mailto:bcintermarket@yandex.ru); SPIN-code: none; ORCID: none*

**Anikin Danila Vasilyevich**

*Moscow Polytechnic University, Moscow, Russia,  
e-mail: [agor8090@gmail.com](mailto:agor8090@gmail.com); SPIN-code: none; ORCID: none*

**Tolkachev Andrey Alekseevich**

*Moscow Polytechnic University, Moscow, Russia,  
e-mail: [agor8090@gmail.com](mailto:agor8090@gmail.com); ; SPIN-code: none; ORCID: none*

**Abstract:** The article discusses current trends determining changes in the Russian labor market caused by the pandemic and subsequent political events, as well as their impact on the main socially significant processes in the Russian economy and society.

**Keywords:** labor market, socially significant processes, economy.

Каждое государство мониторит текущие изменения, которые происходят в области занятости населения, и анализирует тенденции на рынке труда. Сфера занятости - одна из важнейших составляющих экономической и социально-политической жизни государства и общества, анализ изменений в которой помогает лучшему пониманию актуальных процессов, происходящих в бизнесе,

экономики, демографии и т.д. Изменения рынка труда свидетельствуют о направленности протекания основных социально-экономических процессов, таких как развитие определенных сфер бизнеса на текущих момент, востребованность специалистов (актуальные вакансии), требования, которые предъявляет рынок труда к специалистам определенной категории и определенной сферы деятельности, а также дефицит рабочих мест, кадров, знаний, компетенций и т.п. [1].

Анализ российского рынка труда за 2021–2022 год поможет сделать много полезных выводов, например, определить востребованные специальности или уточнить актуальные изменения, которым подвержен рынок труда. За прошедший год произошло много важных политических и социально-экономических событий, которые заставили рынок труда меняться, и не всегда эти изменения носили позитивный характер. На рынке труда, как и на всех других рынках, присутствуют продавцы и покупатели, в качестве продавцов выступают работники, которые готовы продать свою способность к труду за определенную плату, а покупателями являются работодатели, которые нуждаются в рабочей силе. Работником является человек, который обладает определенной профессиональной квалификацией, навыками, способностями и желанием работать. Работодатель — это физическое или юридическое лицо, которое способно приобрести труд работника. Тот факт, что труд выступает главным источником заработка и благосостояния каждого человека в обществе, и определяет стратегические функции рынка труда для развития и благосостояния государства и общества в любой исторический отрезок времени, включая и современный.

Экономическая функция рынка труда для общества заключается в качественном регулировании и эффективном распределении труда. Социальная функция рынка труда заключается в обеспечении оптимального уровня благосостояния общества. Не стоит упускать из вида и стимулирующую функцию, которая так же важна, как и другие, так как благодаря ей на рынке труда повышается спрос на высококачественный, квалифицированный труд, что и развивает конкуренцию между его участниками, а также способствует повышению качества национального человеческого капитала. При этом законодательно устанавливаемый минимальный уровень оплаты труда должен обеспечивать минимально приемлемый уровень жизни [2]. На предложение труда на рынке оказывают влияние множество социально-политических и экономических факторов, например, миграция населения, вспышки инфекционных заболеваний, демографические реальности, уровень инфляции и другие.

Последние несколько лет испытали на прочность экономику не только России, но и всех стран мирового сообщества. Эпидемии, безработица, а с некоторых пор также продуктовый и энергетический кризис, негативно отразились на уровне жизни населения и стабильности экономических систем в целом. Согласно исследованиям Российской академии наук, еще с кризиса 2008 года в ряде стран были замечены тенденции к деглобализации. Эпидемия коронавируса усилила эти процессы, а события 2022 года в краткосрочной перспективе окончательно выведут регионализацию экономики на новый уровень. Распространение новой коронавирусной инфекции вызвало изменения на российском рынке труда. Во многих отношениях вынужденное введение ограничений трудового взаимодействия, вызванное спецификой вируса, привело к существенной трансформации процессов производства и потребления, что привело

к разрыву многих устоявшихся в обществе и в мире экономических связей. Эти сдвиги неизбежно приводят как к снижению объема оборота ресурсов в экономике, так и к замедлению темпов ее развития, что, в свою очередь, привело к системному замедлению экономического роста и затяжной рецессии, а также негативно сказывается на протекании многих социально-значимых процессов в обществе [3]. Одним из основных показателей развития экономики, а значит и социально-экономических процессов, является потребительский спрос, который в 2022 году снизился по сравнению с теми же временными отрезками 2021 года, о чем свидетельствуют экспертные оценки и статистические данные [4].

Специфика российской экономики заключается в том, что она принадлежит к группе богатых ресурсами и экспортирующими ресурсы стран с переходной экономикой, в которых доминирует экспорт природных ресурсов (особенно нефти и газа), что и определяет основную специфику российского рынка труда — он во многом больше ориентирован на международную, а не на внутреннюю экономику. Этот факт стал доминирующей причиной особого воздействия пандемии (и последующего нарушения цепочек поставок природных ресурсов на международные рынки) на российскую экономику и российский рынок труда [5]. Последствия вышеуказанных явлений оказали негативное влияние на российский рынок труда сокращением рабочих мест и снижением среднего уровня оплаты труда и продолжают оказывать негативное воздействие на него в ближайшем будущем.

Как показывают исследования Росстата, прогнозы россиян касательно перспектив трудоустройства еще в конце 2021 года были неблагоприятными — около 40% респондентов считали, что поиски новой работы будут сложными, а условия станут хуже. Удовлетворенность заработной платой среди участников исследования составила 44% [6]. Однако, в целом на рынке труда был замечен рост количества предлагаемых вакансий в ряде отраслей. Преимущественно рост вакансий определяли такие отрасли, как разработка ПО, фармацевтика, ритейл и строительство. В отрасли разработки ПО количество вакансий увеличилось на 90%. В отраслях фармацевтики и ритейла — более чем в 2,5 раза. Строительство потерпело серьезные кадровые потери, связанные с ограничениями, направленными на предотвращение дальнейшего распространения коронавирусной инфекции, что привело к увеличению числа вакансий в 2 раза. Однако, количество резюме на открытые вакансии увеличилось в среднем на 10–15%, что приводит к дефициту кадров на российском рынке труда. Главным образом, не хватает высококвалифицированных специалистов с большим опытом работы.

Несмотря на повышение уровня заработных плат, ситуация дефицитна квалифицированных специалистов на российском рынке труда сохранилась и в начале 2022 года. При этом уровень безработицы в 2022 году вырос на 3,4 п.п. до 5,8% по сравнению с показателями прошлого года. Безработица носит преимущественно региональный характер. Москва и Московская область, Сибирь и Урал, Дальний Восток, а также Северный Кавказ имеют наиболее стабильное положение, поскольку в этих регионах имеется либо высокий уровень дохода, что привлекает жителей из других областей; либо хорошие возможности для создания и развития собственного бизнеса. Однако, в ряде других субъектов Российской Федерации социально-экономическая ситуация на рынке труда обостряется из-за несвоевременных выплат заработной платы, отсутствия отраслей, способных

предоставить достаточное количество новых рабочих мест (вакансий), а в случае с некоторыми юго-западными регионами (Брянская, Курская, Белгородская, Воронежская, Ростовская области, а также Краснодарский край и Республика Крым) – в связи с военными действиями на приграничных территориях ситуация на рынке труда на текущий момент не подлежит анализу. Отдельная ситуация связана с новыми регионами, вошедшими в состав Российской Федерации, – Донецкой Народной Республикой, Луганской Народной республикой, Херсонской и Запорожской областями. Строить прогнозы касательно этих областей на данный момент затруднительно, поскольку после урегулирования ситуации, восстановление инфраструктуры, в том числе и формирование регионального рынка труда, будет носить преимущественный и стратегический характер. В свою очередь, это может привести к увеличению спроса на специалистов как в области строительства, так и высококвалифицированных кадров в области управления.

Важным событием за последнее время также стал отток граждан за пределы страны, среди которых было большое количество высококвалифицированных специалистов с серьезным опытом работы и универсальными компетенциями, востребованными как экономикой России, так и за ее пределами. Согласно данным Росстата, в первом полугодии 2022 года из России выехали 419 тыс. человек, это в два раза больше, чем за такой же период в предыдущего года. Если в первом полугодии 2021 года в России фиксировался миграционный прирост (плюс 114,2 тыс. человек), то за первые шесть месяцев этого года была зафиксирована миграционная убыль в 96,7 тыс. человек. В основном это представители IT-сферы, но также имеются представители ряда других пострадавших от миграции отраслей. Несмотря на отток специалистов, количество вакансий на российском рынке труда не только не увеличилось, но и, более того, ряд компаний предпочел приостановить набор новых сотрудников, закрыв вакансии [7]. Это вызвано нестабильностью экономической ситуации в стране, а также непредсказуемостью развития социально-экономических событий для компаний и организаций в дальнейшем. Согласно докладу кадрового агентства «Апсог» [8], безработица к концу 2022 года составит 8%. Однако, ситуация постоянно меняется, и прогнозы как никогда носят вероятностный характер.

Вполне ожидаемы также и изменения в законодательстве. В области рекламы изменениям подверглась область digital-маркетинга, в связи с изменениями в федеральном законе «О рекламе». Еще в 2021 году в этот закон была добавлена статья «Реклама в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет”». Согласно этим изменениям, Роскомнадзор должен начать осуществлять хранение, учет и обработку информации об интернет-рекламе. И если до недавних пор предоставление информации о рекламных продуктах было добровольным, то с 1 сентября 2022 года отчетность стала носить обязательный характер. Подобные изменения возможны и в ряде других отраслей, что неотвратимо приведет к изменениям конъюнктуры кадрового рынка, а также к требованиям для кандидатов на вакансии, следовательно, изменятся требования к профессиональным знаниям и компетенциям.

Если провести анализ основных факторов, под влиянием которых происходили функционирование и изменения на рынке труда, то среди них можно выделить следующие, оказывающие наибольшее влияние на формирование текущих изменений:

- военные действия на востоке Украины;

- введенные США и странами Евросоюза санкции против Российской Федерации;
- расширение территории Российской Федерации за счет присоединения Республики Крым и ее включения в общероссийскую экономическую систему;
- рост цен на товары первой необходимости, в частности, на продукты, а также услуги и коммунальные платежи;
- острые проблемы в области демографии (низкая рождаемость, которая сохраняется на протяжении последних десятилетий);
- невысокий уровень жизни основной части населения;
- растущий уровень безработицы и т.д.

Помимо основных факторов, которые оказывают серьезное воздействие на российский рынок труда, можно выделить факторы глобального характера, оказывающие влияние на экономическое развитие на международной арене:

- изменения в системе международных экономических и политических отношений;
- нарушение устоявшихся внешнеэкономических связей;
- внедрение инновационных цифровых технологий;
- автоматизация и роботизация производственных процессов, что приводит к сокращению рабочих мест [9].

Кроме того, российский рынок труда, находящийся в сложном экономическом положении, характеризуется некоторой инертностью, что приводит к медленному темпу осуществления процессов замещения неэффективных специальностей или вовсе устаревших на новые, которые востребованы на рынке труда, в результате образуется дефицит востребованных специалистов. Также актуальной чертой рынка труда является наличие в нем сектора так называемой серой экономики, который занимает значительную часть, так как согласно даже официальным данным более 40% работников осуществляют свою трудовую деятельность в «тени» без официального оформления на работу.

Одной из самых актуальных проблем российского общества, следовательно, и российского рынка труда, является проблема демографии. Согласно официальной статистике, трудоспособное население России в 2021 году составляло около 76 миллионов человек, что в свою очередь составляет 52% от общей численности всех жителей России [10]. При этом уровень безработицы составляет 5%, что является тревожной с социальной точки зрения чертой российского рынка труда, так как может вызывать негативные настроения в российском обществе. Кроме того, помимо официальных данных по уровню безработицы, существует латентная безработица, которая относится к крайне негативным социальным явлениям. Латентная безработица является препятствием для эффективного развития многих стратегически важных процессов в экономике, в том числе и для процесса стабилизации [11]. Так, по некоторым официальным данным, с российского рынка труда после локдауна исчезло около полумиллиона трудоспособной молодежи в возрасте от 23 до 27 лет. Несмотря на то, что были предприняты попытки объяснения такого негативного социального явления, до сих пор убедительного аргумента, объясняющего его, пока нет [12]. Кроме того, латентная безработица является одним из факторов, препятствующих росту уровня жизни населения, влияет на негативные тенденции дифференциации общества. Стоит отметить, что безработица в России носит региональный характер, так в Центральном Федеральном округе уровень безработицы колеблется в пределах

3,2–5,0%, в то время как в Сибирском округе достигает 7,5%, а в Северо-Кавказском Федеральном округе ее величина достигает 12,5%.

Подводя итоги, можно сказать, что динамику развития российского рынка труда в условиях политической и экономической нестабильности спрогнозировать сложно даже подготовленным специалистам, и это одна из основных причин в значительной разнице прогнозов или полном их отсутствии по тем или иным направлениям изменений российского рынка труда, а также анализа текущей ситуации его состояния и основных тенденций, которые на нем происходят. Поэтому наилучшим решением для его потенциальных и актуальных участников является вложение усилий, направленных на развитие профессиональных качеств, компетенций, освоение новых знаний и выработку личных навыков и умений. Это позволит оставаться востребованным участником и конкурентоспособным при любом сценарии развития ситуации на российском рынке труда в ближайшем будущем. Кризисное положение не всегда означает тотальное нарушение работы экономики, поскольку даже в сложные времена возникают новые компании и отрасли, которые, развиваясь, укрепляют экономику, создавая новые рабочие места и восстанавливая социально-значимые процессы в обществе.

### Литература

1. Лочан С.А., Семенова В.В., Петросян Д.С. Инвестирование инновационных программ в сфере высшего профессионального образования по экономике промышленности// Человеческий капитал. 2014. № 6 (66). С. 46-50.
2. Семенова В.В. Кошель И.С, Мазур В.В. Управление персоналом: основные технологии. Практикум. Учебное пособие для бакалавров. 2-е изд. М., 2020.
3. Интернет источник: <https://www.forbes.ru/finansy/477065-polozitel-noj-dinamiki-zdat-ne-stoit-pocemu-rossiane-stali-men-se-tratit> - дата обращения - 01.10.2022.
4. Гурцкой Л.Д., Семенова В.В., Шурукова Е.Е. Влияние изменений рынка труда на развитие человеческого капитала// Друкеровский вестник. 2021. № 5 (43). С. 25-34.
5. Зотов А.Н., Семенова В.В., Шурукова Е.Е. Влияние развития человеческого капитала на социально- значимые экономические процессы// Экономические науки. 2021. № 196. С.74-77.
6. Каким будет рынок труда в 2025 году. Интернет источник: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2020/10/26/844639-rinok-truda> - дата обращения 02.10.2022.
7. Кулиш Н.Л., Секерин В.Д., Семенова В.В., Горохова А.Е. Использование гуманитарных технологий для повышения эффективности социально-значимых процессов// Проектный и инвестиционный менеджмент в условиях цифровой экономики. Материалы научно- практической конференции. М., 2020. С. 172-177.
8. Интернет ресурс: <https://ancor.ru/> - дата обращения - 05.10.2022.
9. Инвестиционный менеджмент: Учебное пособие / Секерин В.Д., Гайдук В.И., Горохова А.Е., Кондрашова А.В. Краснодар, Издательство: Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, 2018.
10. Источник: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/rynok-truda-v-rossii.html> - дата обращения 10.10.2022.
11. Интернет ресурс: <https://www.kp.ru/daily/27350/4531259/> - дата обращения 10.10.2022.
12. Семенова В.В., Лясникова Ю.В., Данчева М. Изменение отношения к трудовой мотивации молодых сотрудников: поколение Z // "ЦИФРА" - реальность,

меняющая мир: готовность российской экономики к новым правилам игры. Материалы Национальной научно-практической конференции. М., 2019. С. 160-162.

### **References**

1. Lochan S.A., Semenova V.V., Petrosyan D.S., Investment of innovative programs in the field of higher professional education in industrial economics. Human Capital 2014, No.6 (66) pp.46-50.
2. Semenova V.V. Koshel I.S., Mazur V.V. Personnel management: basic technologies. The workshop. Textbook for bachelors. Moscow 2020 (2nd edition).
3. Internet source: <https://www.forbes.ru/finansy/477065-polozitel-noj-dinamiki-zdat-ne-stoit-pocemu-rossiane-stali-men-se-tratit> - date of application - 01.10.2022.
4. Gurtskoy L.D., Semenova V.V., Shurukova E.E. The impact of labor market changes on the development of human capital. Drucker's Bulletin, 2021, No. 5 (43) pp. 25-34.
5. Zotov A.N., Semenova V.V., Shurukova E.E. The impact of human capital development on socially significant economic processes. Economic Sciences, 2021. No.196. pp.74-77.
6. What will be the labor market in 2025. Internet source: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2020/10/26/844639-rinok-truda> - date of application.
7. Kulish N.L., Sekerin V.D., Semenova V.V., Gorokhova A.E. The use of humanitarian technologies to increase the efficiency of socially significant processes. In the collection Project and investment management in the digital economy. Materials of the scientific and practical conference 2020 pp. 172-177.
8. Internet resource: <https://ancor.ru/> - date of application - date of application 05.10.2022.
9. Investment Management : Textbook \ Sekerin V.D., Gaiduk V.I., Gorokhova A.E., Kondrashova A.V. Krasnodar, Publisher : Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilin (Krasnodar), 2018.
10. Source: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/rynok-truda-v-rossii.html> - date of application 10.10.2022.
11. Internet resource: <https://www.kp.ru/daily/27350/4531259/> - date appeals 10.10.2022.
12. Semenova V.V., Lyasnikova Yu. V., Dancheva M. Changing attitudes to the work motivation of young employees: generation Z. In the collection: "DIGIT" is a reality changing the world: the readiness of the Russian economy for new rules of the game. Materials of the National Scientific and Practical Conference. 2019. pp. 160-162.

*Поступила в редакцию 20 октября 2022 г.*