

УДК 331.5:004

JEL O33

DOI: <http://doi.org/10.25728/econbull.2024.1.7-yakusheva>

## ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА

**Якушева Полина Александровна**

*Уфимский филиал*

*Финансового университета при Правительстве РФ, Уфа, Россия*

*e-mail: yakusheva2256@vk.com; SPIN-код: нет; ORCID: нет*

**Аннотация:** В данной статье рассматриваются основные аспекты цифровой экономики и ее влияние на рынок труда. Мы проанализируем, каким образом цифровизация изменяет требования к квалификации работников, как адаптируются предприятия к новым условиям и какие меры могут быть предприняты для смягчения негативных последствий для работников. Особое внимание уделяется политике в области образования и переподготовки кадров, а также стратегии регулирования цифрового рынка труда, направленные на обеспечение устойчивого экономического роста и социальной стабильности.

**Ключевые слова:** рынок труда, цифровая экономика, цифровизация, технологии

## THE DIGITAL ECONOMY AND ITS IMPACT ON THE LABOR MARKET

**Yakusheva Polina Alexandrovna**

*Ufa branch*

*Financial University under the Government of the Russian Federation, Ufa, Russia*

*e-mail: [yakusheva2256@vk.com](mailto:yakusheva2256@vk.com); SPIN-код: none; ORCID: none*

**Abstract:** This article examines the main aspects of the digital economy and its impact on the labor market. We will analyze how digitalization changes the qualification requirements of employees, how enterprises adapt to new conditions and what measures can be taken to mitigate the negative consequences for employees. Special attention is paid to the policy in the field of education and retraining, as well as strategies for regulating the digital labor market aimed at ensuring sustainable economic growth and social stability.

**Keywords:** labor market, digital economy, digitalization, technology

**Введение.** Цифровая экономика стала неотъемлемой частью современного мира, кардинально изменив подходы к ведению бизнеса, производству, потреблению и взаимодействию между различными экономическими субъектами. Распространение цифровых технологий, таких как интернет, большие данные, искусственный интеллект и цепочка блоков, не только стимулирует рост эффективности и производительности, но и создает новые возможности и вызовы для рынка труда. Трансформация экономической деятельности под влиянием цифровизации приводит к появлению новых профессий и изменению структуры

занятости. Традиционные формы трудовой деятельности уступают место гибким и удаленным форматам работы, что требует от работников новых навыков и компетенций. В то же время, автоматизация и роботизация ряда процессов ведут к сокращению спроса на некоторые виды труда, что может создавать социальные и экономические напряженности.

**Влияние цифровой экономики на рынок труда.** Влияние цифровой экономики на рынок труда является одним из ключевых аспектов современных экономических исследований. Цифровизация и технологические изменения приводят к значительным трансформациям в структуре рынка труда, что оказывает влияние как на спрос, так и на предложение рабочей силы. Вот основные аспекты этого влияния: Во-первых, автоматизация и роботизация. Цифровизация приводит к автоматизации процессов и внедрению роботизированных систем в производственные и сервисные сектора. Это приводит к сокращению рабочих мест, требующих ручного труда, в то время как возрастает спрос на специалистов по обслуживанию и программированию автоматизированных систем. Во-вторых, повышение производительности труда. Цифровые технологии позволяют повышать производительность труда, ускоряя процессы и улучшая качество продукции. Это создает потребность в работниках с высокими навыками, способных эффективно использовать новые технологии. В-третьих, рост спроса на IT-специалистов. Цифровизация увеличивает потребность в IT-специалистах, разработчиках программного обеспечения, аналитиках данных и специалистах по кибербезопасности. Эти профессии становятся основой цифровой экономики. В-четвертых, изменение типов занятости. Появляются новые формы занятости, такие как удаленная работа, фриланс и работа через платформы. Цифровые платформы для предоставления услуг и товаров изменяют способы работы и создают новые возможности для работников. В-пятых, образование и переквалификация. Цифровизация требует постоянного обновления знаний и навыков у работников. Образовательные программы и переквалификация становятся необходимостью для адаптации к изменяющемуся рынку труда. В-шестых, неравенство и социальные аспекты. Цифровая экономика усиливает неравенство, так как высокие технологии требуют высококвалифицированных специалистов, а низкоквалифицированные работы становятся менее востребованными. Это вызывает социальные и экономические вызовы, требующие вмешательства государства. В-седьмых, мировые тенденции и опыт других стран. В различных странах происходят схожие процессы, однако каждая страна имеет свои особенности адаптации к цифровым технологиям в экономике и на рынке труда.

**Положительные и негативные аспекты влияния цифровой экономики на рынок труда.** Влияние цифровой экономики на рынок труда охватывает как положительные, так и негативные аспекты. Давайте рассмотрим их подробнее: Положительными аспектами являются: Во-первых, повышение производительности труда. Внедрение цифровых технологий позволяет повысить эффективность и качество производства. Автоматизация процессов позволяет сократить время на выполнение задач и уменьшить количество ошибок. Это также способствует росту экономики и общего уровня благосостояния.

Во-вторых, создание новых рабочих мест. Цифровизация стимулирует спрос на IT-специалистов, разработчиков программного обеспечения, специалистов по аналитике данных и кибербезопасности. Появляются новые

профессии, связанные с цифровыми платформами и сервисами, такие как специалисты по интернет-маркетингу и контент-менеджеры.

В-третьих, улучшение условий труда. Цифровые технологии способствуют созданию условий для удаленной работы и гибкого графика. Снижение физических нагрузок за счет автоматизации тяжелых и монотонных задач. В-четвертых, развитие навыков и образования. Рост спроса на специалистов высокой квалификации требует постоянного обновления знаний и навыков. Это стимулирует развитие образовательных программ и курсов переквалификации.

Помимо положительных аспектов есть и негативные, такие как: Во-первых, угроза потери рабочих мест. Автоматизация и внедрение роботизированных систем могут привести к сокращению рабочих мест, требующих ручного труда. Особенно под угрозой находятся низкоквалифицированные работы. Во-вторых, это увеличение неравенства. Цифровая экономика усиливает неравенство между высококвалифицированными специалистами и низкоквалифицированными работниками. Возникает опасность углубления разрыва между теми, кто может адаптироваться к новым технологиям, и теми, кто этого не может.

В-третьих, трудности в переобучении и переквалификации. Не все работники могут быстро адаптироваться к изменениям, связанным с цифровизацией. Возникает потребность в государственной поддержке и образовательных программах для переобучения и переквалификации. В-четвертых, проблемы конфиденциальности и безопасности. Расширение цифровизации повышает угрозы кибербезопасности и конфиденциальности данных. Необходимость защиты информации и персональных данных требует значительных затрат и усилий. В-пятых, социальные и экономические вызовы. Цифровая экономика меняет социальные и экономические отношения в обществе, что может приводить к нестабильности и протеста. Цифровая экономика оказывает значительное влияние на рынок труда, создавая как новые возможности, так и вызовы. Важно разрабатывать политики, направленные на максимизацию пользы от цифровых технологий, одновременно минимизируя их негативные последствия для различных слоев населения.

**Реакция общества и государства на изменения на рынке труда** включает несколько ключевых аспектов. Во-первых, это политика поддержки занятости и переподготовки. Активные меры на рынке труда: Государства часто внедряют программы активной поддержки занятости, такие как субсидии на создание рабочих мест, программы временной занятости и общественные работы. Переподготовка и повышение квалификации: В условиях быстрого технологического прогресса и структурных изменений экономики, переподготовка работников становится приоритетом. Программы переподготовки часто финансируются государством и включают курсы, семинары и тренинги, которые помогают работникам адаптироваться к новым требованиям рынка труда. Партнёрство с частным сектором: Государства сотрудничают с частными компаниями для разработки и реализации программ обучения, которые отвечают потребностям бизнеса. Во-вторых, это роль образования и непрерывного обучения. Модернизация образовательных программ: Системы образования адаптируются к новым требованиям рынка труда, внедряя курсы по новым технологиям, цифровым навыкам и предпринимательству. Поддержка непрерывного образования: Система непрерывного образования становится всё более важной. Государства и частные компании инвестируют в онлайн-платформы, которые позволяют людям учиться

на протяжении всей жизни. Сотрудничество с университетами и исследовательскими институтами: Это сотрудничество помогает разрабатывать инновационные образовательные программы и исследовать новые методы обучения. В-третьих, социальные программы и защита прав работников. Социальная защита: Государства обеспечивают социальные гарантии, такие как пособия по безработице, медицинское страхование и пенсионные программы, чтобы смягчить влияние изменений на рынке труда. Защита прав работников: Законодательство часто обновляется для защиты прав работников, особенно в контексте неформальной занятости и новых форм занятости, таких как фриланс и гиг-экономика. Включает обеспечение справедливых условий труда, минимальной заработной платы и прав на объединение в профсоюзы. Инклюзивность: Программы, направленные на поддержку уязвимых групп населения, таких как молодёжь, женщины и люди с ограниченными возможностями, помогают им интегрироваться в рынок труда и получать равные возможности. Эти меры помогают обществу и государству адаптироваться к изменяющимся условиям на рынке труда, способствуя устойчивому развитию и социальной стабильности.

**Примеры успешной адаптации к цифровой экономике.** Кейсы компаний, успешно внедривших цифровые технологии и поддерживающих сотрудников. Microsoft: Облачные технологии и искусственный интеллект: Microsoft успешно трансформировала свои бизнес-модели, сделав акцент на облачные технологии и решения на основе искусственного интеллекта (например, Microsoft Azure). Поддержка сотрудников: Компания внедрила программы обучения сотрудников новым цифровым навыкам, включая инициативы, направленные на изучение программирования и работы с данными. Accenture: Цифровая трансформация услуг: Accenture активно использует цифровые технологии для предоставления консалтинговых услуг в различных секторах. Они применяют передовые аналитические инструменты и AI для улучшения бизнес-процессов своих клиентов. Инвестиции в навыки сотрудников: Accenture реализует программы обучения и повышения квалификации, направленные на развитие цифровых навыков сотрудников, такие как курсы по машинному обучению и аналитике данных. Международный опыт. Эстония: Цифровое правительство: Эстония считается одной из ведущих стран по уровню цифровизации. Она разработала комплексную электронную инфраструктуру, включающую электронное резидентство, цифровые идентификаторы и онлайн-услуги государственного сектора. Образование: В Эстонии внедрены программы обучения цифровым навыкам с раннего возраста, что позволяет готовить квалифицированных специалистов для цифровой экономики. Сингапур: Национальная цифровая стратегия: Сингапур активно развивает национальную цифровую стратегию, включающую такие инициативы, как Smart Nation и TechSkills Accelerator, которые направлены на повышение цифровой грамотности населения и развитие инновационных технологий. Образование и переподготовка: В Сингапуре реализуются программы непрерывного образования и переподготовки, такие как SkillsFuture, которые помогают работникам адаптироваться к быстро меняющимся требованиям рынка труда. Южная Корея: Инвестиции в инфраструктуру: Южная Корея активно инвестирует в развитие цифровой инфраструктуры, включая широкополосный интернет и 5G сети. Это позволяет странам поддерживать высокий уровень технологической инновации и конкурентоспособности. Поддержка стартапов: Южная Корея создает благоприятные условия для развития

стартапов и инновационных компаний, что способствует созданию новых рабочих мест и экономическому росту. Эти примеры демонстрируют, как компании и страны могут успешно адаптироваться к цифровой экономике, внедряя передовые технологии и инвестируя в развитие цифровых навыков своих сотрудников и граждан.

**Выводы.** Цифровая экономика оказывает значительное и многогранное влияние на рынок труда. Развитие цифровых технологий, таких как искусственный интеллект, большие данные и интернет вещей, изменяет структуру занятости, требования к навыкам и способы организации труда. С одной стороны, цифровизация способствует созданию новых рабочих мест и повышению производительности, с другой — ведет к исчезновению традиционных профессий и увеличению неравенства на рынке труда. Адаптация работников к новым условиям становится критически важной задачей. Образовательные системы и программы переподготовки должны быть ориентированы на развитие цифровых навыков и гибких компетенций, необходимых для успешной интеграции в цифровую экономику. Государственная политика и корпоративные стратегии должны поддерживать устойчивое развитие рынка труда, минимизируя риски, связанные с цифровой трансформацией. В целом, цифровая экономика представляет собой как вызов, так и возможность для рынка труда. Эффективное управление этими изменениями позволит обществу извлечь максимальную выгоду из цифровых инноваций, обеспечивая инклюзивное и устойчивое экономическое развитие.

### Литература

1. Романенко Е.В. Цифровая экономика и рынок труда: Учебное пособие. - Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет, 2023. - 44 с.
2. Симонин П.В. Цифровая экономика и рынок труда: учебник - Москва: РУСАЙНС, 2024. - 112 с.
3. Тесленко И.Б. Цифровая экономика: монография - Москва: РУСАЙНС, 2020. - 286 с.
4. Филипова И.А. Влияние цифровых технологий на труд: ориентиры для трудового права: монография. Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет им. Н.И. Лобачевского, 2021. 106 с.
5. Matyushok V., Krasavina V., Berezin A. & Javier Sendra García J.S. (2021) The global economy in technological transformation conditions: A review of modern trends // Economic Research-Ekonomska Istraživanja.
6. Hutter C. Cyclicity of labour market search: a new big data approach // J Labour Market Res 55, 1 (2021)

### References

1. Romanenko E. V. Digital economy and the labor market: A textbook. - Siberian State Automobile and Road University, 2023. - 44 p.
2. Simonin P.V. Digital economy and the labor market: textbook.- Moscow: RUSAINS, 2024. - 112 p.
3. Teslenko I.B. Digital economy: a monograph.- Moscow: RUSAINS, 2020. - 286 p.

4. Filippova I. A. The impact of digital technologies on labor: guidelines for labor law: monograph. Nizhny Novgorod: Nizhny Novgorod State University named after N.I. Lobachevsky, 2021. 106 p.

5. Matyushok V., Krasavina V., Berezin A. & Javier Sendra García J.S. (2021) The global economy in technological transformation conditions: A review of modern trends // Economic Research-Ekonomska Istraživanja.

6. Hutter C. Cyclicity of labour market search: a new big data approach // J Labour Market Res 55, 1 (2021)

*Поступила в редакцию 15 мая 2024 г.*